

ENVELHECIMENTO BEM-SUCEDIDO DE TRABALHADORES DA SAÚDE: PROTOCOLO DE REVISÃO DE ESCOPO

SUCCESSFUL AGING OF HEALTHCARE WORKERS: A SCOPING REVIEW PROTOCOL

ENVEJECIMIENTO EXITOSO DE LOS TRABAJADORES DE LA SALUD: UN PROTOCOLO DE REVISIÓN EXPLORATORIA

Mariane Lurdes Predebon Losquiavo¹
Mônica da Silva Santos²
Daiane Dal Pai³

¹Enfermeira, Doutoranda do Programa de Pós-Graduação em Enfermagem na Universidade Federal do Rio Grande do Sul, Escola de Enfermagem e de Saúde Coletiva. Porto Alegre, Rio Grande do Sul, Brasil. ORCID: <https://orcid.org/0000-0003-1085-3034>. E-mail: predebon11@gmail.com.

²Enfermeira, Mestranda do Programa de Pós-Graduação em Enfermagem na Universidade Federal do Rio Grande do Sul, Escola de Enfermagem e de Saúde Coletiva. Porto Alegre, Rio Grande do Sul, Brasil. ORCID: <https://orcid.org/0000-0003-0686-9447>. E-mail: enfmonicacheiza@gmail.com.

³Enfermeira, Professora Dra. associado da Escola de Enfermagem da UFRGS e Docente Permanente do Programa de Pós-Graduação em Enfermagem na Universidade Federal do Rio Grande do Sul, Escola de Enfermagem e de Saúde Coletiva. Porto Alegre, Rio Grande do Sul, Brasil. ORCID: <https://orcid.org/0000-0002-6761-0415>. E-mail: daiane.dalpai@gmail.com.

Autor correspondente

Mariane Lurdes Predebon Losquiavo
Rua Itapeva 362, CEP: 91350-080, Passo da Areia, Porto Alegre. Brasil. Telefone: +55(51) 980449689 E-mail: predebon11@gmail.com

Submissão: 08-07-2026

Aprovado: 14-09-2026

RESUMO

Objetivo: Apresentar um protocolo de revisão de escopo para mapear evidências científicas acerca de fatores associados ao envelhecimento bem-sucedido de trabalhadores da saúde. **Método:** O protocolo está registrado na Open Science Framework: <https://osf.io/3gwze> e seguirá a metodologia do Joanna Briggs Institute. A questão de revisão foi elaborada conforme a estratégia PCC: Quais são as evidências científicas disponíveis sobre fatores associados ao envelhecimento bem-sucedido (conceito) de trabalhadores da saúde (população e contexto)? Serão considerados para inclusão estudos publicados em inglês, espanhol ou português, no período entre 2016 e 2026, sendo excluídos editoriais, capítulos de livros, opiniões de especialistas, materiais audiovisuais, texto completo indisponível e documentos duplicados. As estratégias de busca foram desenhadas com apoio de um bibliotecário da área de ciências da saúde, sendo definidas doze bases de dados pertinentes à temática. A triagem, a seleção e a extração de dados serão realizadas por dois pesquisadores independentes de forma cega, com o auxílio do software Rayyan®. Conflitos entre os revisores serão resolvidos por reunião de consenso, e se necessário será acionado um terceiro pesquisador. A apresentação dos dados seguirá o fluxograma PRISMA Extension for Scoping Reviews, complementada por tabelas/quadros, e análise descritiva. Espera-se que esta revisão de escopo contribua com evidências capazes de subsidiar a formulação e o aprimoramento de práticas e políticas organizacionais voltadas à promoção da longevidade produtiva e do bem-estar dos trabalhadores da saúde.

Palavras-chave: Envelhecimento Saudável; Saúde Ocupacional; Condições de Trabalho; Gestão em Saúde; Revisão de Escopo.

ABSTRACT

Objective: To present a scoping review protocol aimed at mapping scientific evidence on factors associated with successful aging among health workers. **Method:** The protocol is registered in the Open Science Framework: <https://osf.io/3gwze> and will follow the Joanna Briggs Institute methodology. The review question was developed according to the PCC framework: What scientific evidence is available on factors associated with successful aging (concept) among health workers (population and context)? Studies published in English, Spanish, or Portuguese between 2016 and 2026 will be considered for inclusion. Editorials, book chapters, expert opinions, audiovisual materials, studies with unavailable full text, and duplicate records will be excluded. The search strategies were designed with the support of a health sciences librarian, and twelve databases relevant to the topic were selected. Screening, study selection, and data extraction will be performed independently and blindly by two reviewers, with the support of Rayyan® software. Disagreements between reviewers will be resolved through consensus meetings, and, if necessary, a third researcher will be consulted. Data presentation will follow the PRISMA Extension for Scoping Reviews flow diagram and will be complemented by tables/charts and descriptive analysis. This scoping review is expected to provide evidence to support the development and improvement of organizational practices and policies aimed at promoting productive longevity and well-being among health workers.

Keywords: Healthy Aging; Occupational Health; Working Conditions; Health Management; Scoping Review.

RESUMEN

Objetivo: Presentar un protocolo de revisión de alcance destinado a mapear la evidencia científica sobre los factores asociados al envejecimiento exitoso de los trabajadores de la salud. **Método:** El protocolo está registrado en Open Science Framework: <https://osf.io/3gwze> y seguirá la metodología del Joanna Briggs Institute. La pregunta de revisión fue elaborada de acuerdo con la estrategia PCC: ¿Cuáles son las evidencias científicas disponibles sobre los factores asociados al envejecimiento exitoso (concepto) de los trabajadores de la salud (población y contexto)? Se considerarán para inclusión estudios publicados en inglés, español o portugués, en el período comprendido entre 2016 y 2026. Serán excluidos editoriales, capítulos de libros, opiniones de expertos, materiales audiovisuales, textos completos no disponibles y documentos duplicados. Las estrategias de búsqueda fueron diseñadas con el apoyo de un bibliotecario del área de ciencias de la salud, y se definieron doce bases de datos pertinentes a la temática. La selección, el cribado y la extracción de datos serán realizados de forma independiente y ciega por dos investigadores, con el apoyo del software Rayyan®. Los conflictos entre los revisores serán resueltos mediante reunión de consenso y, si es necesario, se consultará a un tercer investigador. La presentación de los datos seguirá el diagrama de flujo PRISMA Extension for Scoping Reviews, complementada por tablas/cuadros y análisis descriptivo. Se espera que esta revisión de alcance contribuya con evidencias capaces de subsidiar la formulación y el perfeccionamiento de prácticas y políticas organizacionales orientadas a la promoción de la longevidad productiva y del bienestar de los trabajadores de la salud.

Palabras clave: Envejecimiento Saludable; Salud Laboral; Condiciones de Trabajo; Gestión en Salud; Revisión de Alcance.

INTRODUÇÃO

O envelhecimento populacional constitui um fenômeno global, caracterizado por sua natureza acelerada e heterogênea, concomitante à transição epidemiológica. Juntos, esses fenômenos impõem desafios significativos para a sociedade, especialmente em países com menores recursos. No contexto do trabalho, esse cenário se expressa pelo aumento da participação de trabalhadores em idades mais avançadas e com múltiplas doenças crônicas. No Brasil, essa tendência é corroborada por dados do Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística, que apontam o crescimento de aproximadamente 70% na participação de pessoas com 60 anos ou mais no mercado de trabalho ao longo dos últimos 12 anos⁽¹⁾.

Em 2020, foi declarada a Década do Envelhecimento Saudável (2021–2030) na Assembleia Geral das Nações Unidas, a qual visa promover uma sociedade mais inclusiva, equitativa e responsiva às necessidades das pessoas em todas as fases da vida⁽²⁾. No contexto do trabalho, essa iniciativa evidencia a necessidade de promover condições que permitam aos trabalhadores envelhecer com saúde, mantendo sua produtividade e preservando sua capacidade funcional ao longo da vida laboral. Evidências indicam que o declínio funcional pode se intensificar a partir dos 45 anos na ausência de intervenções preventivas no ambiente laboral⁽³⁾.

A permanência no trabalho em idades mais avançadas, portanto, é influenciada por fatores individuais, como as condições de saúde, por fatores organizacionais e estruturais, como as

condições de trabalho e as políticas de proteção social, e por exigências previdenciárias relacionadas à sustentabilidade dos sistemas de seguridade social⁽⁴⁾. Nesse sentido, o envelhecimento da força de trabalho configura-se como uma prioridade estratégica, que requer a atuação articulada de responsáveis governamentais, empregadores, equipes de saúde ocupacional e dos próprios trabalhadores, visando promover condições de trabalho saudáveis e favorecer trajetórias laborais sustentáveis^(5,6).

Esse cenário torna-se ainda mais desafiador no setor da saúde, que, além de enfrentar o aumento contínuo da demanda assistencial, também vivenciam o envelhecimento de sua própria força de trabalho⁽⁷⁾. Os trabalhadores da saúde estão expostos a elevadas demandas físicas, cognitivas e emocionais, incluindo jornadas prolongadas, riscos ocupacionais e contato contínuo com dor e sofrimento. Tais condições podem impactar negativamente a saúde e a capacidade laboral ao longo do tempo⁽⁸⁻¹⁰⁾.

Países que enfrentam o envelhecimento populacional de forma mais precoce e estruturada possuem modelos de envelhecimento bem-sucedido no trabalho^(4,11), contudo esta não é a realidade brasileira. O envelhecimento bem-sucedido no trabalho é compreendido como um construto multidimensional que envolve aspectos físicos, psicológicos, socioculturais, organizacionais e ambientais, relacionado à manutenção da capacidade funcional, produtividade e bem-estar ao longo da trajetória laboral⁽¹²⁾. Esse termo reflete uma perspectiva

ampliada sobre o envelhecimento ativo, considerando a trajetória profissional e a capacidade de permanecer produtivo⁽⁴⁾.

Na literatura científica, observa-se um volume expressivo de estudos direcionados ao envelhecimento bem-sucedido entre idosos na comunidade em geral, incluindo investigações desenvolvidas no contexto brasileiro^(13,14). Entretanto, há menor produção científica voltada ao contexto ocupacional, especificamente entre trabalhadores da saúde, em busca preliminar realizada nas plataformas Open Science Framework (OSF) e PROSPERO, em abril de 2026, não foram identificados protocolos de revisões de escopo ou sistemáticas que sintetizassem especificamente as evidências sobre fatores associados ao envelhecimento bem-sucedido, evidenciando uma lacuna no conhecimento.

Considerando a natureza ampla e heterogênea das evidências disponíveis, justifica-se a realização de uma revisão de escopo para mapear a produção científica sobre o tema. O mapeamento desses dados poderá subsidiar equipes de saúde ocupacional e gestores na formulação de políticas e programas de intervenção mais precisos, direcionando ações que promovam a longevidade produtiva e o bem-estar dos trabalhadores da saúde.

Este manuscrito tem como objetivo apresentar um protocolo de revisão de escopo para mapear evidências científicas acerca de fatores associados ao envelhecimento bem-sucedido de trabalhadores da saúde.

MÉTODOS

Trata-se de um protocolo para revisão de escopo, conduzido conforme as recomendações do Joanna Briggs Institute (JBI)⁽¹⁵⁾, que será reportado de acordo com o checklist Preferred Reporting Items for Systematic Reviews and Meta-Analyses (PRISMA-ScR)⁽¹⁶⁾. A revisão de escopo foi adotada por possibilitar o mapeamento e a síntese da produção científica sobre determinado tema, especialmente quando ainda é pouco explorado, além de permitir a identificação de lacunas no conhecimento existente⁽¹⁷⁾. O protocolo encontra-se registrado no OSF sob o Digital Object Identifier (DOI) 10.17605/OSF.IO/G83RU.

Pergunta de revisão

A questão de pesquisa foi elaborada com base na estratégia PCC (População, Conceito e Contexto), conforme recomendado pelo JBI: P-trabalhadores da saúde formais; C-envelhecimento bem-sucedido no trabalho; C-trabalho formal no setor da saúde em diferentes países e contextos geográficos.

Dessa forma, definiu-se a seguinte questão norteadora: Quais são as evidências científicas sobre fatores associados ao envelhecimento bem-sucedido de trabalhadores da saúde?

População

Serão incluídos estudos que abordem trabalhadores da saúde formais. Serão excluídos estudos com trabalhadores informais, voluntários ou de outros setores.

Conceito

O envelhecimento pode ser descrito por diferentes terminologias, como “envelhecimento saudável”, “envelhecimento bem-sucedido”, “envelhecimento ativo”, “envelhecimento produtivo”, que embora distintas, convergem ao reconhecer a velhice como uma fase do ciclo vital que pode ser vivenciada com saúde, vitalidade e qualidade de vida⁽¹⁸⁾.

No presente estudo, adota-se o conceito de envelhecimento bem-sucedido no trabalho, compreendido como um fenômeno multidimensional que envolve aspectos físicos, psicológicos, socioculturais, organizacionais e ambientais, relacionado à manutenção da capacidade funcional, produtividade e bem-estar ao longo da trajetória laboral ^(4,12,19).

Contexto

O contexto refere-se ao trabalho formal no setor da saúde, abrangendo diferentes países e contextos geográficos.

Crítérios de elegibilidade

Serão incluídos na revisão estudos que respondam a questão da pesquisa e atendam aos critérios estabelecidos segundo população, conceito e contexto. O recorte temporal abrangerá o período de 2016 a 2026 com o

objetivo de contemplar a fase marcada pelo aumento expressivo da força de trabalho envelhecida e pela consequente necessidade de desenvolvimento de estratégias de intervenção⁽¹⁾. Quanto aos tipos de fontes de evidência, serão consideradas publicações científicas revisadas por pares, revisões sistemáticas ou de escopo, bem como estudos empíricos. Serão excluídos editoriais, capítulos de livros, opiniões de especialistas, materiais audiovisuais, outras produções pertencentes à literatura cinzenta, documentos duplicados e estudos sem texto completo disponível após tentativa de contato com os autores.

Estratégia de busca

A estratégia de busca foi desenvolvida com o apoio de um bibliotecário da área de ciências da saúde, visando garantir sensibilidade e especificidade na identificação dos estudos. Serão utilizados descritores controlados (DeCS/MeSH) e termos livres relacionados aos principais eixos conceituais conforme o estudo. As estratégias completas de busca para cada base de dados serão apresentadas na Tabela 1.

Tabela 1 – Bases de dados e estratégias de busca a serem aplicadas na revisão de escopo. Porto Alegre, RS, Brasil, 2026

Bases	Campo de Busca	Estratégia
PubMed/ MEDLINE	Title/Abstract, MeSH Terms	("successful aging at work" OR "successful ageing at work" OR "healthy aging at work" OR "successful aging") AND ("health personnel"[MeSH] OR "health worker*" OR

		"healthcare worker*" OR nurse* OR "health professional*") AND ("occupational health"[MeSH] OR "work ability" OR "aging workforce" OR "older worker*")
Scopus	Title-Abs-Key	((("successful aging at work" OR "successful ageing at work" OR "healthy aging at work" OR "successful aging") AND ("health worker*" OR "healthcare worker*" OR nurse* OR "health professional*") AND ("occupational health" OR "work ability" OR "aging workforce" OR "older worker*"))
Web of Science	Topic	((("successful aging at work" OR "successful ageing at work" OR "healthy aging at work" OR "successful aging") AND ("health worker*" OR "healthcare worker*" OR nurse* OR "health professional*") AND ("occupational health" OR "work ability" OR "aging workforce" OR "older worker*"))
BVS / LILACS / BDENF	Título, resumo, assunto	("envelhecimento bem-sucedido no trabalho" OR "envejecimiento exitoso en el trabajo" OR "successful aging at work") AND ("trabalhadores da saúde" OR "profissionais de saúde" OR enfermagem OR "health workers" OR "health personnel") AND ("saúde ocupacional" OR "capacidade para o trabalho" OR "força de trabalho envelhecete" OR "occupational health")
SciELO	Todos os índices	mesma estratégia adaptada para português, inglês e espanhol
Embase	Title, abstract, keywords / Emtree	("successful aging at work" OR "successful ageing at work") AND ("health personnel" OR nurse* OR "healthcare worker*") AND ("occupational health" OR "work ability")
CINAHL / EBSCO	Title, abstract, subject headings	("successful aging at work" OR "healthy aging at work") AND ("health personnel" OR nurse* OR "health professional*") AND ("occupational health" OR "work ability")
IBECS	Palavras	("envejecimiento exitoso en el trabajo" OR "successful aging at work") AND ("trabajadores de la salud" OR "personal de salud" OR enfermería OR "health personnel") AND ("salud laboral" OR "capacidad para el trabajo" OR "fuerza laboral envejecida")

Fonte: autores

As estratégias serão adaptadas conforme a sintaxe específica de cada base de dados e seus respectivos vocabulários controlados (MeSH, DeCS, Emtree e CINAHL Headings).

Para garantir uma abordagem abrangente, os estudos serão selecionados em diferentes

bases de dados: Literatura Latino-Americana e do Caribe em Ciências da Saúde (LILACS); Base de Dados de Enfermagem (BDENf); Biblioteca Virtual em Saúde (BVS); Scientific Electronic Library Online (SciELO); Scopus; PUBMED/Medical Literature Analysis and

Retrieval System Online (MEDLINE); Web of Science; Índice Bibliográfico Espanhol de Ciências da Saúde (IBECS); Embase; Cumulative Index to Nursing and Allied Health Literature (CINAHL); EBSCO.

Seleção de estudos

O processo de seleção será realizado por dois revisores independentes, de forma cega, utilizando o software Rayyan⁽²⁰⁾. Inicialmente, os registros recuperados nas bases de dados serão importados para o Rayyan, onde será realizada a identificação automática de duplicatas, estas serão conferidas pelos revisores e, após a confirmação de duplicidade, serão removidas. Em seguida, será realizada a triagem por meio da leitura de títulos e resumos. Os estudos potencialmente elegíveis serão avaliados na íntegra.

Serão incluídos os estudos que atenderem aos critérios de elegibilidade e responderem à questão de pesquisa. As discordâncias entre os revisores serão resolvidas por consenso ou por um terceiro revisor.

O processo de seleção será apresentado por meio de fluxograma conforme as recomendações do PRISMA-ScR

Extração de dados

A extração e gestão dos dados serão realizadas por dois revisores independentes, por meio de um formulário previamente elaborado em planilha eletrônica. Serão coletadas informações referentes à identificação dos estudos (título, autores, ano de publicação, periódico, país e idioma), às características

metodológicas (objetivo, delineamento, população, conceito e contexto) e aos principais achados (resultados, fatores associados ao envelhecimento bem-sucedido, limitações e conclusões).

O instrumento de extração poderá ser ajustado ao longo do processo, conforme necessário, sendo as modificações devidamente registradas na revisão de escopo. Eventuais divergências entre os revisores serão resolvidas por consenso ou com a participação de um terceiro revisor.

Análise e apresentação dos dados

A análise dos dados será realizada de forma descritiva, a partir da síntese das informações extraídas dos estudos incluídos. O processo de seleção dos estudos será apresentado por meio de fluxograma, conforme as recomendações do PRISMA-ScR⁽¹⁶⁾.

Os resultados serão apresentados de forma sintética por meio de tabelas, quadros e figuras, organizados em categorias temáticas relacionadas aos fatores associados ao envelhecimento bem-sucedido no trabalho.

Ética e divulgação

Por se tratar de um protocolo de revisão de escopo, fundamentado na análise e síntese de evidências provenientes de estudos previamente publicados e de domínio público, não se faz necessária a apreciação pelo Comitê de Ética em Pesquisa. A condução e a apresentação dos resultados seguirão as recomendações metodológicas do JBI e do PRISMA-ScR. Os resultados da revisão serão disseminados por

meio de publicação em periódico científico de acesso aberto e revisado por pares, além de apresentação em eventos acadêmico-científicos da área da saúde.

RESULTADOS ESPERADOS

Espera-se com esta revisão de escopo contribuir para a atuação dos profissionais de saúde ocupacional, ao apoiar a tomada de decisões e a qualificação das práticas no contexto laboral, bem como subsidiar pesquisas científicas nesta área. No âmbito da saúde pública, os resultados poderão dialogar com as diretrizes do Sistema Único de Saúde, especialmente no que se refere à promoção da saúde do trabalhador. Adicionalmente, poderão favorecer a construção de ambientes de trabalho mais inclusivos e alinhados às demandas decorrentes do envelhecimento da força de trabalho.

REFERÊNCIAS

1. IBGE. Trabalho e rendimento. In: IBGE. Anuário Estatístico do Brasil 2024. Rio de Janeiro: IBGE; 2024. Disponível em: <https://anuario.ibge.gov.br/2024/caracteristicas-da-populacao/trabalho-e-rendimento.html>
2. Organização Pan-Americana da Saúde (OPAS). Década do envelhecimento saudável nas Américas (2021-2030). Washington (DC): OPAS; 2026 [citado 2026 Maio 01]. Disponível em: <https://www.paho.org/pt/decada-do-envelhecimento-saudavel-nas-americas-2021-2030>.
3. World Health Organization. Aging and working capacity: report of a WHO study group. Geneva: WHO; 1993. (WHO Technical Report Series; 835) [citado 2026 Maio 01]. Disponível em: <https://iris.who.int/handle/10665/36979>.
4. Petery GA, Iles LJ, Parker SK. Putting successful aging into context. *Ind Organ Psychol.* 2020;13(3):377-382. <https://doi.org/10.1017/iop.2020.69>.
5. Aitken A. Navigating the golden years: making the labour market work for older workers. In: OECD. *OECD Employment Outlook 2025: can we get through the demographic crunch?* Paris: OECD Publishing; 2025.
6. European Agency For Safety And Health At Work. *Healthy workplaces for all ages: promoting sustainable working life.* Luxembourg: EU-OSHA; 2016 [cited 2026 set 08]. Disponível em: <https://osha.europa.eu/en/tools-and-resources/e-guides/e-guide-all-age>
7. Kurashvili M, Reinhold K, Järvis M. Managing an ageing healthcare workforce: a systematic literature review. *J Health Organ Manag.* 2023;37(1):116-132. <https://doi.org/10.1108/JHOM-11-2021-0411>.
8. Sousa CC, Araújo TM, Lua I, Gomes MR, Freitas KS. Insatisfação com o trabalho, aspectos psicossociais, satisfação pessoal e saúde mental de trabalhadores e trabalhadoras da saúde. *Cad Saude Publica* [Internet]. 2021;37(7):e00246320. Disponível em: <https://doi.org/10.1590/0102-311X00246320>.
9. Pereira CS. Estresse no ambiente de trabalho de profissionais de saúde: causas e remanejamento. *Int Integralize Sci.* 2025. <https://doi.org/10.63391/mc8y6v58>.
10. Nigam JAS, Barker R, Cunningham TJ, Swanson NG, Chosewood LC. Vital signs: health worker-perceived working conditions and symptoms of poor mental health—Quality of Worklife Survey, United States, 2018-2022. *MMWR Morb Mortal Wkly Rep.* 2023;72(44):1197-1205. <https://doi.org/10.15585/mmwr.mm7244e1>
11. Kooij DTAM. Successful aging at work: the active role of employees. *Work Aging Retire.* 2015;1(4):309-319. <https://doi.org/10.1093/workar/wav018>.

12. Robson SM, Hansson RO, Abalos A, Booth M. Successful aging: criteria for aging well in the workplace. *J Career Dev.* 2006;33(2):156-177.

<https://doi.org/10.1177/0894845>.

13. Neri AL, Yassuda MS, Araújo LF, Eulálio MC, Cabral BE, Siqueira MEC, et al. Metodologia e perfil sociodemográfico, cognitivo e de fragilidade de idosos comunitários de sete cidades brasileiras: Estudo FIBRA. *Cad Saude Publica.* 2013;29(4):778-792.

<https://doi.org/10.1590/S0102-311X2013000400015>.

14. Vieira RA, Guerra RO, Giacomini KC, Vasconcelos KSS, Andrade ACS, Pereira LSM, Dias JMD, Dias RC. Prevalência de fragilidade e fatores associados em idosos comunitários de Belo Horizonte, Minas Gerais, Brasil: dados do estudo FIBRA. *Cad Saude Publica.* 2013;29(8):1631-1643.

<https://doi.org/10.1590/0102-311X00126312>.

15. Peters MDJ, Godfrey C, McInerney P, Munn Z, Tricco AC, Khalil H. Chapter 11: Scoping reviews (2020 version). In: Aromataris E, Munn Z, editors. *JBIM Manual for Evidence Synthesis*. Adelaide: JBI; 2020.

<https://doi.org/10.46658/JBIMES-20-12>.

16. Tricco AC, Lillie E, Zarin W, O'Brien KK, Colquhoun H, Levac D, et al. PRISMA extension for scoping reviews (PRISMA-ScR): checklist and explanation. *Ann Intern Med.* 2018;169(7):467-473.

<https://doi.org/10.7326/M18-0850>.

17. Arksey H, O'Malley L. Scoping studies: towards a methodological framework. *Int J Soc Res Methodol.* 2005;8(1):19-32.

<https://doi.org/10.1080/1364557032000119616>.

18. Fonseca SC, organizadora. *O envelhecimento ativo e seus fundamentos*. São Paulo: Portal Edições; 2016. ISBN: 978-85-69350-07-1.

19. Silva-Sauer L, Coutinho Neto AL, Malagueta GLL, Fernández-Calvo B. Envelhecimento bem-sucedido: um constructo biopsicossocial. In: *Longevidade: caminhada*

para o envelhecimento. *Innovate*; 2022. p. 220-244.

20. Ouzzani M, Hammady H, Fedorowicz Z, Elmagarmid A. Rayyan—a web and mobile app for systematic reviews. *Syst Rev.* 2016;5(1):210.

Fomento e Agradecimento:

Este trabalho foi realizado com apoio da Coordenação de Aperfeiçoamento de Pessoal de Nível Superior (CAPES) – Brasil – Código de Financiamento 001.

Os autores agradecem a Rubens da Costa Silva Filho, bibliotecário pesquisador da Escola de Enfermagem da Universidade Federal do Rio Grande do Sul, pelas contribuições para o desenvolvimento deste protocolo de revisão de escopo. Não houve fornecimento de materiais, insumos ou equipamentos por empresas para a realização deste estudo.

Declaração de conflito de interesses

Nada a declarar.

Declaração de disponibilidade de dados

Não foram gerados bancos de dados neste estudo. As informações apresentadas estão descritas no corpo do artigo.

Uso de inteligência artificial

Foi utilizada ferramenta de inteligência artificial (ChatGPT) para apoio na revisão textual e aprimoramento da redação.

Crerios de autoria (contribuies dos autores)

Mariane Lurdes Predebon Losquiavo, Mônica da Silva Santos e Daiane Dal Pai contribuíram substancialmente para a concepção e o planejamento do estudo, obtenção, análise e interpretação dos dados, redação e revisão crítica do manuscrito, bem como aprovaram a versão final a ser publicada.

Editor Científico: Ítalo Arão Pereira Ribeiro. Orcid: <https://orcid.org/0000-0003-0778-1447>